

Skolebestyrelse
Tirsdag den 7.januar 2025
17.00 – 18.30

Deltagere:

Forældre	Simon Bo Larsen (SL) Charlotte B. Bruun (CB) Kim David Rise (KR) Lars Winther Korsgaard Djernes (LD)	Stinne Østergaard Poulsen (SP) Anne Hammer (AH) Lise Majgaard Mortensen (LM) Marie Pedersen (MP)
Suppleanter		
Medarbejdere	Heidi Hjeds Bech (HEB)	Torben Schou (TS)
Elever	Frederik Krause Rasmussen (FR) Maja Jonna Juul Nielsen (MN)	Tage Sander Hindborg Vadum (TV)
Ledelse	Martin Christensen (MC)	Christian Henriksen (CH)

Betegnelser i dagsorden betyder:

- (O) - Orientering
- (D) - Drøftelse
- (B) - Beslutning
- (T) - Tilsyn

	Dagsordenspunkter		Referat
1	Formalia 1.1 Tilstedeværelse/afbud 1.2 Godkendelse af dagsorden 1.3 Godkendelse af referat 17.00-17.05		1.1 Afbud fra KR 1.2 Godkendt 1.3 Godkendt
2	Meddelelser (O) 2.1 Elevråd 2.2 Medarbejdere 2.3 Forældre 2.4 Ledelse 17.05-17.25	Alle	2.1 Elevrådet har arrangeret en julekonkurrence, hvor klasserne skulle "pynte" søren til deres klasseværelser. Elevrådet har også igangsat en undersøgelse i forhold til brugen af skolemad. Denne undersøgelse fremlægges på kommende bestyrelsesmøde. 2.2 Julen er forbi og veloverstået for både lærere og pædagoger. 2.3 Intet nyt 2.4 Næste skoleårs planlægning er i fuld gang for ledelsen. Folkeskolens kvalitetsprogram, som træder i kraft i kommende skoleår, bibringer en række muligheder. Timefordelingsplanen fra UVM anviser, at der er mulighed for kortere skoledage for nogle klassetrin. MC orienterer om APV i ledergruppen. MC har en stor og skærpet opmærksomhed på opgaveglidning. De pædagogiske ledere har fået markant flere administrative opgaver som følge af en række forandringer i "Børn & Unge" og implementeringer af systemer (bl.a. Fix & Flex og nyt lønssystem.)
3	Nedslag i APV <i>MC vil orientere om nedslag i trivselsmålingen samt anvise opmærksomhedsområder, som der skal arbejdes videre med.</i> (O) 17:25-17:45	MC	MC orienterer om medarbejdernes trivselsmåling. Vigtigt, at fremhæve de positive elementer som eksempelvis "Involvering i arbejdspladsen" samt "Jobtilfredshed som helhed". Der er i samarbejde med MED og AMG udvalgt følgende fokusområder, som der skal arbejdes med på personalemøder: - Arbejdstempo og arbejds mængde - Følelsesmæssige krav - Samspil mlm arbejdsliv og privatliv Ledelsen har allerede igangsat initiativer, der har til hensigt at skabe tid til forberedelse for lærergruppen.

4	Brugen af Aula – forældreguide? (O + D) <i>Medarbejdere på Virupskolen oplever at bruge uforholdsmæssigt meget tid på kommunikation til og med forældre.</i> <i>Er der brug for en forældreguide eller retningslinjer for kommunikation?</i> <i>Se bilag 1.</i> 17:45-18:15	MC	MC igangsætter en diskussion om, hvordan man som forældre bidrager ind i fællesskabet på den gode måde. Ikke mindst ift. kommunikation gennem Aula Bestyrelsen kommer med følgende opmærksomheder: - Hvad skal læreren bruge tiden på. Ikke mindst set i lyset af "ønsker" fra forældre til hvad der skal ske i skolen. Herunder forældrerådet og deres rolle - Kan bestyrelsen samarbejde med forældrerådet? Hvor bestyrelsen inviterer – ikke skolen – men bestyrelsen inviterer - "Autoritetstabet" ved forældrene - Mængden af henvendelser fra forældre - Hvad er forventningen i den daglige kommunikation? - Læreren og pædagogens rolle i kommunikationen - Mulige rollespil - Skriftligheden og dens betydning. Kategoriser: Vil du ringe eller skrive? - Pas på det ikke bliver opdragelse af forældrene, i stedet nogle konventioner/retningslinjer vi er enige om - Kommuniker ud hvad opgaven for en pædagog/lærer egentlig er. Komplexiteten i arbejdet og dermed forståelsen - Hvad kunne eleverne bidrage med i den forbindelse? - Tre fokuspunkter fra bestyrelsen - Der er massiv opbakning fra bestyrelse til medarbejder SL og MC samler op
5.	Evt. 18:15-18:30	Alle	-
	Næste møde	Alle	- Madundersøgelse fra elevråd præsenteres - Invitere Dennis Brauer vedr. skolemad