

**Skolebestyrelsesmøde Virupskolen**  
**Tirsdag den 6. oktober 2015 kl. 17.30-20.00**  
Spisning fra 17.30-18.00

## Referat

Fremmødte:

Afbud fra:

Mødeleder: Næstformand, HSK

Referat

1. Godkendelse af dagsorden (B, TVA 5 min)

**Godkendt**

2. Godkendelse og underskrift af referat (B, TVA 5 min)

**Godkendt**

3. Nyt fra skolen (O, HM 15 min)
  - Orientering om kommende besparelser  
HM orienteres i uge 39. Punktet kan ikke udfoldes pt.

**Budgetforlig fra 18. sep. i byrådet gennemgås af skoleleder Helle Møllgaard. Forliget kan ses på Aarhus kommunes hjemmeside.**

**Der er følgende bemærkninger fra bestyrelsen:**

- Der efterlyses stadig alternative muligheder for besparelser decentralt. At der tænkes ud af boksen og anderledes i ft. de "klassiske" sparemuligheder.
- Ledelsen modtager meget gerne forslag til besparelser - både fra bestyrelsen og fra forældre.

- Personalenyt

Helle orienterer om personalet. Virupskolen har ansat Mads Valentin og Rie Kannegaard som pædagoger i SFO

Vi arbejder stadig tættere sammen med den kreative skole og århus musikskole i bestræbelserne på at få læst timer der ikke kunne dækkes.

4. Nyt fra elevrådet (O, elevrådsrep. 10 min)

Da der første er møde med elevrådsrep. umiddelbart inden bestyrelsesmødet, kan punktet ikke udbydes

- Der er stillet forslag om fælles kaffeautomat i udskolingen, elkogere i klassen (det må man ikke have). Der sættes spm. ved sundhedsaspektet og der er ikke fuld enighed i bestyrelsen om det hensigtsmæssige i en maskine.
- Stadig fokus på beskidte toiletter. Forslag om drenge- og pigetoiletter og om at det tages på morgensamling. Kunne eleverne indgå i rengøringsturnus, spørges der til. Det kan også tages med i kulturarbejdet i udskolingen.
- Endelig er der spurgt til om der må leges med vand på skolernes motionsdag. Det er besluttet at der ikke åbnes op for dette.

5. Opfølgning på principper "Brug af duftstoffer 2010" og "Alkoholpolitik for elever" (O/D/B TVA/HLC 15 min)

Fremlæggelse af tilsyn

Pt. indsamles der data til tilsynet. Det fremsendes til TVA umiddelbart inden bestyrelsesmødet. Derfor kan punktet ikke uddybes.

Der er ingen kommentarer til princippet af

I forhold til principperne "alkoholpolitik for elever" og "brug af duftstoffer" er der indsamlet data fra ledelsen og disse fremlægges bestyrelsen og kan rekvireres ved henvendelse ved skolens ledelse.

Princippet tilrettes løbende og kan foldes ud ift. nedenstående bemærkninger fra bestyrelsen.

Dette arbejde laves af Helle og Thomas:

- Det er vigtigt, at der til stadighed er fokus på alkoholproblematikken. Og at det hele tiden tages op til revision.
- Hvorfor skal skolen opbevare alkohol for 9. elever på sidste skoledag? Signalværdien i dette. For nuværende bliver det opbevaret på skolens kontor. Siden dette blev besluttet har der ikke været "problemer" med alkohol på sidste skoledag
- Skal der laves principper også for andre rusmidler og narkotiske stoffer?
- Der kan også tænkes et samarbejde med FU om alkoholpolitik i de større klasser?
- Forældreansvar skal

6. Principper til næste møde (O/B TVA 10 min)

"Kommunikationspolitik" (TVA og RABO) og "Elevindsamlinger" (HA og TVA)"Fritagelse fra musik og idræt"(METTE)

Hvem der er ansvarlig for tilsynet og for at stille spm. kan ses i parentes.

**Fra bestyrelsen foreslås det at processen udvides til to måneder fremfor en måned. Det besluttes, at der føres tilsyn efter følgende ramme: tre principper i en periode på 2 mdr.**

7. Valg af SFO-forældreråd (O/D/B HM 20 min)

Orientering om resultatet fra valgaftenen den 29.9.15 til SFO-forældreråd

- Aftale om samarbejdets møder, 2 stk. med SFO-forældrerådet (mål og frekvens).

**Der var ikke kandidater nok til at nedsætte en bestyrelse og derfor skal bestyrelsen stadig varetage SFOs interesser.**

**Bestyrelsen bemærker følgende og disse opmærksomheder tages med videre:**

- Fokus på samarbejdet mellem pædagoger og lærer
- SFO og undervisningen skal spille endnu tættere sammen
- Fokus på hvad pædagoger kan som lærere ikke kan. Og omvendt. Endnu mere videndeling
- Forældrene har ansvar for at melde ind til dagsorden
- Have elevrepr. med i ansættelsesudvalget.
- Principperne for skolen skal/kan have ben i SFO
- SFO skal på dagsordenen ved hver 2. bestyrelsesmøde
- Forældresparring

8. Princip for elevers tilstedeværelse (O/D/B HM 20 min)

- HM orienterer om baggrund for princippet og fremlægger
- Behandling af udkastet

Udkast til princip om elevers tilstedeværelse udsendes efter MED-udvalgets møde den 1.10.15

**Helle orienterer om princippet og bestyrelsen har følgende bemærkning:**

- Tonen i brevet kan misforstås
- Kunne man bløde det op og spørge på en anden måde
- Skolens ansvar er at skabe en skole hvor eleverne har lyst til at komme

- Der savnes en klar definition på hvad fraværet for UV er
- Kig på tilstedeværelse frem for fravær
- Kunne forældrene også have et ansvar? En ekstra pind kunne være på sin plads?
- Dialogen er vigtig og derfor er den første kontakt vigtig og brevet rammer ikke en imødekommende tone
- Det er det ulovlige fravær der har fokus
- Man holder ferie i skolernes ferie

**Der bliver fremlagt et nyt udkast**

9. Kommunikation fra SB til forældretra (B, TVA 10 min)

**Forældretilfredsundersøgelse og personalets dag**

10. Evt. ( 5 min)

- Mungo park. Billetterne sættes til 40 kroner. Medarbejderne kommer gratis ind

**Kommende punkter:**

- BYOD – brev til forældre

**Underskriftsside til referat af bestyrelsesmøde den 6. oktober 2015**

Mette Gammelgaard

Rasmus F. Lorentzen

---

Raffaele Brahe-Orlandi

Bertel Dehn-Andersen

Heidi L. Christensen

---

Thomas V. Andersen

Hans S. Kristoffersen

Christian de Molade Kirkegaard

Henrik Gadegaard

Kirsten Obling

Peter R. Nielsen

Torben Juhl Schou, medarbejderrep.

Jan Jensen, medarbejderrep.

