



BESLUTNINGSREFERAT – SKOLEUDVIKLINGSSAMTALE

Dato for samtalen: d.31.3.2023

Deltagere på samtalen: *Jette Bjørn (Børn & Unge chef), Daniels Wilson (PUF), Anders Gilleladen (læringspartner), Peter Kousgaard Hansen (pædagogisk leder udskoling), Christian Henriksen (viceskoleleder og pædagogisk leder for indskoling), Britt Solbjerg Majewski (pædagogisk leder for SFO, 0.årgang og specialpædagogiske indsatser) og Martin Christensen (skoleleder)*

Hvad er vores fokusområde?

Styrke vidensdeling og samarbejdskultur, hvor man ikke er privatpraktiserende

Skabe deltagelsesmuligheder for alle børn

Hvilke data har fået os til at rette fokus mod netop dette område?

Resultater fra Social kapital-måling 2023 samt elevinterviews foretaget af PPR i forbindelse med vores indsats omkring visuelle støttemidler i undervisningen.

Hvilke handlinger har vi konkret gennemført siden sidste læringssamtale?

Vi har sat som krav, at pædagogiske medarbejdere på alle klassetrin skal arbejde med visuelle støttemidler i undervisningen.

Trivselstilsyn.

Vi har anvist møderamme og struktur for afholdelse af teammøder.

Ledelsen har observeret aktionslæringsforløb, og deltaget i og evalueret mødeafholdelse.





Hvilken viden/erfaringer har vores handlinger siden sidste lærings samtale givet os?

Et fokus på visionsledelse. Særligt pejlemærker. Hvordan finder vi disse pejlemærker?

Fokus på de gode fortællinger. Det går godt på Virupskolen, og det er vigtigt at anerkende dette

Hvilke yderligere data har vi brug for til at kvalificere arbejdet med vores fokusområde?

Data på medarbejderplan, der fokuserer på samarbejde.

Data på elevplan. Oplever eleverne flere og bedre deltagelsesmuligheder?

Hvad er målsætningen for det kommende arbejde med vores valgte fokusområde?

Vi vil styrke samarbeidskulturen på Virupskolen, der sikrer vidensdeling og skaber deltagelsesmuligheder for alle børn.

Aftaler og strukturer for kommende skoleår skal bl.a. være med til at sikre dette. Et centralt element i Virupskolens Bilag 1-drøftelse

Næste skridt – Hvilke konkrete aftaler er der indgået på lærings samtalen vedr. vores fælles målsætning?

Udfolde "deltagelsesmuligheder" for personalet.

Et fokus på visionsledelse. Sæt pejlemærker.

Fokus på de gode fortællinger.

