

Skolebestyrelsesmøde
Tirsdag den 9. oktober 2018
KL. 18.00-20.00 bestyrelsesmøde
referat

Fremmødte:

Afbud fra:

Mødeleder: HSK

Referat: CH

1. Godkendelse af dagsorden (B, TVA 5 min kl. 18.00-18.05)

Godkendt

2. Godkendelse af referat (B, TVA 5 min kl. 18.05-18.10)

Godkendt

3. Nyt fra elevrådet (O/D, Elevrep. 10 min kl. 18.10-18.20)

Elevrådet viser videoen fra medarbejdernes dag, som de selv har produceret. Videoen bliver også vist ved kommende kulturmøder i afdeling A og B

4. Orientering fra skolen (O/D/B, HM 10 min kl. 18.20-18.30)

- Opsamling på budgetbesparelse år 2019-2022

Som forberedelse læses udsendte slides (3 stk.) Der er kommet nyt spareforslag. Det nye forslag kan ses ved henvendelse om de tre slides på kontoret. De umiddelbare konsekvenser for Virupskolen er at vores administrative ledelse slås sammen med Skødstrup Skole. Dette er er med virkning fra 1. januar 2020

- Nyt fra byggeri

Status på tidsplan, proces og eventuelle udfordringer. Byggeriet skrider frem efter planen. Der udfordringer med boden og salg til elever, da køkkenet ikke findes på skolen lige nu. Der har været afholdt et møde i forbindelse med dette og fremfor til marts lukkes bode i 10-pausen til fordel for mere mad i 12 i pausen. Der kommer blandt andet flere varme retter. Se mere i kommende forældrenyt

- SAMskabelsesaften 2018

Invitation til bestyrelsen til SAMskabelsesaften onsdag den 31.10.

5. Evaluering af "Medarbejdernes dag" (D, HSK 10 min kl. 18.30-18.40)

Fungerede fint, både kage, taler og banner. En succes. Lektien til næste gang er at man sagtens kan stå tre-fire medlemmer foran alle sammen på torvet. Det virker godt. Koordineringen med elevrådet er en rigtig god ide og kan sagtens sikres bedre. En aktiv bestyrelse er et rigtig godt signal at sende til medarbejderne. Virupsangen kan med fordel synges når nu vi er samlet så mange

6. Oplevelsen af, at tøj og sko forsvinder på skolen (O/D/B, TK 15 min kl. 18.40-18.55)

Siden sommerferien er der forsvundet tøj og sko i en mængde som er større end normalt. Både forældre og medarbejdere mærker at elever mister mere – især nye ting – end sædvanligt.

Forældrehenvendelserne er stigende

Opmærksomheder:

- **Skolens ledelse leder efter mønstre, men der er ikke noget tydelig mønster udover at der er en del der forsvinder efter skolens lukketid**
- **Flemming vil samle de mange henvendelse sammen for derigennem at skabe endnu bedre overblik**
- **Kunne der skrives ud til forældre om at vi tager endnu flere skridt i bestræbelserne på at få "mysteriet" løst**
- **Vær opmærksom på at vi ikke skaber en historie der ikke er rigtig. Vi skal være sikre i vores antagelser**
- **Kunne den enkelte klasselærer spørge i de enkelte klasser for at blive endnu mere sikker på omfanget**

7. Trafiksikkerhed på skolen (O/D/B, FA, HSK, LB, LS 20 min kl. 18.55-19.15)

Fremlægges af arbejdsgruppens opmærksomheder og forslag til ændring for at fremme trafiksikkerhed på skolen

Flemming orienterer om de mange forholdsvis kaotiske trafikscener omkring skolen i morgentimerne. Trafikudvalget har følgende forslag:

P-pladsen lukkes ved den indgang der ligger nærmest skolen. Den er kun forbeholdt personalet fra 7.30-15.00. Derfor anbefales det at forældre bruger afsatspladserne. Dette ledsages af en kampagne fra bestyrelsen ud til forældregruppen. Heri orienteres om hvad fordelene er netop ved at forældrene ikke bruger p-pladsen. Det pointeres at dette ikke er skolen og ledelsens forslag, men fra en samlet bestyrelse. Skolepatrulje skal i den forbindelse orienteres.

Kunne stationen, fodboldbanen og multibanen også bruges som afsætningsplads? Det er der opbakning til fra bestyrelsen og dette tages med i det endelige forslag.

Bestyrelsen skriver ud både med det endelige og at varsle forældre inden. Udvalget skriver teksten klar til uge 45 hvorefter Flemming tager kontakt til byggegruppen. Kommunikationsstrategi efterspørges også. Dette tager udvalget sig også af.

Skolepatruljen skal have støtte fra de ansatte på skolen i de første uger.

Udvalget består af: Lærke, Marie, Lise, Jesper og Hans

8. Arbejde med principper 2018/19 (O/D/B, HM 20 min kl. 19.15 - 19.35)

Ansvarsfordeling og tidspunkt for opfølgning aftales

- **Følgende principper skal udarbejdes og er lovpligtige:**

§ Skolens arbejde med elevernes udvikling i skolens faglige og sociale fællesskaber (Tanja og Kirsten, HM) Udkastet er klar til decembermødet.

§ Underretning af hjemmene om elevernes udbytte af undervisningen (Simon, Christian og Lærke) Udkastet er klar til januarmødet

§ Arbejdets fordeling mellem og blandt det undervisende personale (Kristoffer og Thomas) Udkastet er klar til januarmødet

§ Undervisningens organisering. Herunder valgfag. (Hans og Thomas) Udkastet er klar til december

Eksemplariske principper kan ses på nettet

- **Tilsyn med nuværende principper**

Hvordan skal der arbejdes med tilsynet i skoleåret 2018/19?

Bestyrelsen mener at arbejdet skal fortsætte som hidtil. Den hidtidige proces har fungeret rigtig fint. Man kan godt tage udgangspunkt i de samme reviderings spørgsmål Marts og april mødet bruges til dette

- **Princip for den forebyggende indsats ift. rygning, alkohol og rusmidler**

Tanja, Kirsten og Helle fremlægger udkast.

Opmærksomheder:

Hvornår er klassen er klar? Og hvad sker der fra skolens side?

Udkastet er godkendt. Der læses korrektur

9. ½ årsregnskab (O, FA 20 min kl. 19.35-19.55)

Orientering om ½ årsregnskab. Bilag for SFO og uv. Vedlagt

Flemming fremlægger halvårsregnskab

Opmærksomheder:

- Bestyrelsen har noteret sig den halve mio. forskel i skoledelen. Grunden til dette er stigende elevtal, omlægning af opgaver og et mindre uv-tillæg
- Kan vi stadig gøre SFO bedre når der nu er mere luft i budgettet? Luften skyldes øget børnetal i SFO delen
-

10. Kommunikation fra SB til forældreintra (B, TVA 5 min kl. 19.55-20.00)

11. Samskabelsesaften og sko og tøj der forsvinder. HM skriver

Kommende punkter:

Elevers ophold på skolen før og efter undervisning

"Skærmtid". Tema der ønskes behandlet af MA (mail 21.9.18)

Underskriftsside til referat af bestyrelsesmøde den 09.10.2018

Christoffer Karoff

Marie A. Larsen

Morten E. Skovsen

Simon Bo Larsen

Tanja Krabbenhøft

Thomas V. Andersen

Hans S. Kristoffersen

Christian de Molade Kirkegaard

Lærke B. Henriksen

Kirsten Obling

Peter R. Nielsen

Torben Juul Schou, medarbejderrep.

Lise Solkær Solskov, medarbejderrep.

Helle Mølgaard, ledelsesrepr.

Christian Henriksen, ledelsesrepr.
