

# Skolebestyrelsesmøde Virupskolen

## 5. november 2013 kl. 17.30- 21.00

Kl 18.00 – 18.30 Fællesmøde sfo-forældreråd (vi spiser sammen først).

Samarbejdsaftalen for skolebestyrelsen og sfo-forældrerådet udløb den 30. september, og der skal derfor vedtages en ny, eller om den nuværende evt. kan genanvendes.

Fremmødte:

Afbud fra: Gitte L.

Ad. 0 *Samarbejdsaftale SFO og SB gennemgås.*

*SB er ansvarlig for uddelegering af opgaver til SFO-forældrerådet. SB har ansvaret for at sikre, at nye rep. fra SFO kender til aftalen.*

*B: Aftalen tages op i SB sep. 2014. Og det skal besluttes i sep. 2014, om aftalen skal følge SB de næste 4 år eller vurderes løbende.*

*B: På SB-mødet i april skal der drøfte skolereformen og indholdsområder, som samarbejdet lægger op til. Udvalg og formænd er ansvarlige for oplæg til drøftelsen.*

*Forslag om at juleafslutningen lægges som en fælles aktivitet. Forslaget drøftes i hvert udvalg.*

Dagsorden.

1. Godkendelse af dagsorden. (5 min)

*Godkendt*

2. Elevrådet/sb-kontakt til elevrådet har ordet. MG (15 min)

*Der er valgt nyt elevråd. Dette skoleår er eleverne repræsenteret ved Alvilda 8.c og Miriam 8.b. Eleverne er i dag optaget af udveksling. JW og ML har fokus på, at klæde eleverne på til at deltage.*

*Hvordan kan vi motivere dem til dialog?*

*B: Mette er forsat kontaktperson. HM tager kontakt til elevrådet/NB mhp. at klæde eleverne på til SB-møderne.*

3. Vision for Virupskolen. US/ML. (30 min)

*Der er aftalt fælles opstartsmøde tirsdag den 17. december kl.17.00-19.00.*

*Helen Eriksen vil være proceskonsulent på opstartsmødet.*

*Indledende drøftelse og afklaring af det enkelte bestyrelsesmedlems vision for Virupskolen.*

*Hvert bestyrelsesmedlem fremlægger sin vision/tanker for Virupskolen med udgangspunkt i tre ord.*

*Sund skole: med motion og sund mad. Heldags mad.*

*Mobningsfri skole.*

*Bevar pædagoger i undervisningen.*

*Fællesskab - et fælles man skaber sammen. Tolerant og anstændigt fællesskab. Tryghed er en af de vigtigste forudsætninger for læring.*

*Tilværelsesoplysning/livsduelighed: Løgstrup*

*Skolen skal være et sjovt sted at være og lære*

*Kvalifikationer - faglige, sociale.*

*Flow- bevægelse*

*Kreativitet - at skabe nye løsninger i alle fag og på tværs*

*Fællesskaber - kammerater, skolen i byen*

- *Faglige fællesskaber*
- *Venskaber*
- *Dannelse*

*Kreativitet*

*Bæredygtighed- det personlige og det fælles ansvar*

*Opmærksomhed*

*Fællesskab - vi udvikler os i fællesskaber, fagligt og socialt*

*Faglighed - høj faglighed fører til bedst mulig skole/læring*

*Kreativitet - herunder udvikling af uv.s former*

*Målsætning- Læring - leg*

*Fællesskab*

*De mange intelligenser*

*Fællesskabet - grundlaget for læring*

*Fagligheden - et højt fagligt niveau*

*Kreativiteten - leg og nytænkende undervisning*

*Trivsel for alle - fællesskaber. Skolen skal være et godt sted at være*

*Udfordringer - sociale men også faglige husk it.*

*Almen pli*

*Opsummering af fællesdrøftelse:*

*Processen er sat i gang. Alle tænker videre og smage på ordene. Vælger ud og kvalificerer hver i sær.*

*Senere:*

*Fokus på hvad er visionen, målet/strategien, midlet. Fokus på aktørperspektivet: hvor kan jeg udfolde skolens vision, som elev, forældre, medarbejder.*

#### 4. Ny skolereform. ML (45 min)

Drøftelse af de muligheder og udfordringer skolebestyrelsen ser ved indførelse af den nye skolereform med henblik på den kommende planlægning af implementeringen.

Vi tager udgangspunkt i notaterne fra sidste årsmøde. Bilag

- *Opstart på fællesmøde i okt. har bragt tre fokuspunkter i spil, som bliver de første arbejds punkter i medarbejdergruppen: Læring kontra undervisning. Pausetid på Virupskolen. Understøttende undervisning.*
- *BYG kommer i denne uge med forslag til ombygning. Bla. med henblik på at skabe*

arbejdspladser.

Opklarende spørgsmål:

- *Styregruppe, hvad er det? Tværfaglige udvalg*
- *Husk alle tre arbejdsplaner i procesplanen - mangler pausetid.*
- *Hvordan løber vision og reform sammen/sideløbende?*
- *Åben skole som udtryk for fællesskab - hvordan kan vi bruge dette element? Hvordan kan SB evt. bidrage til dette punkt?*
- *It- principper skal tænkes ind i reformen*
- *Fællesmøder - skal andre fagligheder inviteres. Fx klubben.*
- *Børn med særlige behov- hvordan kan vi bringe denne opmærksomhed ind i arbejdet? Hvordan kan vi blive specifikke i vores tilbagemeldinger om dette til skolens forældre?*
- *Vigtigt at få medarbejderne til at være medaktører. Etablere en grundstemning, hvor medarbejderne er aktører. Og fokus en principiel drøftelse af aktørperspektivet.*
- *Helhedsskole frem for heldagsskole?*
- *De praktiske frustrationer, hvor kan vi undgå, at de kan blive omdrejningspunktet?*
- *Hvordan får man en rank ryg? At man kender opgaven og er klar over hvad den skal indeholde. De enkelte arbejdsgrupper sætter mål og ramme inden for specifikke områder.*
- *Løfte kvalitativt og ikke kvantitativt - evt. et spørgsmål til forældrene, medarbejdere.*
- *Forslag om informationsmøder for alle forældre. Invitation til forældrene, når der er relevante punkter til drøftelse. Husk at være skarp på rammen: information, inspiration, drøftelse osv.*
- *Skolereformen skal udmyndes i aug. 2014- arbejdstidsaftalen inden 2017.*

5. Fremmøde på skolebestyrelsesmødet. L JL (20 min)

Et aflyst bestyrelsesmøde udsætter vores fælles proces. Hvordan kan vi øge fremmøde og undgå aflysninger?

Fælles drøftelse.

*Vi har en aktiv SB, hvor mange bidrager.*

*Kan vi fastholde SBs arbejde, hvis et møde aflyses?*

*Beslutning:*

*Afbud skal udmeldes så tidligt som muligt.*

*Det er formandens beslutning om et SBmøde aflyses ved afbud.*

6. Alkoholpolitik.(20 min)

Med udgangspunkt i brev fra Morten Skovsted ønskes en drøftelse af Virupskolens alkoholpolitik. Evt. revidering af eksisterende principper. Hvordan gør vi principperne synlige? Afbud fra MS. Mortens besøg udsættes. Morten repræsenterer foreningen "Forældre for unge uden alkohol".

*4 rep. fra SB deltager den 25.11. i foredraget om "Unge og alkohol".*

*Elevrep. fra SB skal inviteres til foredraget.*

*Mortens brev vedhæftes den næste dagsorden.*

7. Rengøring. US (15 min)

På baggrund af en forældrehenvendelse til formanden vedr. rengøring eller rettere manglende rengøring af skolens toiletter ønskes en drøftelse af muligheder for forbedringer.

Redegørelse for den nuværende rengøringsituation ved ledelsen.

*Forælder har klaget til SB vedr. toiletter, der ikke er rengjort. Manglende sæbe, papir m.m.*

*ML: der gøres på skolen aftenrent. Der gøres kl. 13.00 ekstra rent på alle toiletter. Papir fyldes op hver dag.*

*Øget opsyn af gangvagter på toiletterne.*

*Kvaliteten af rengøring tjekkes ofte af udbyder og ledelse.*

*Elevernes brug af toiletter er problematisk. Leger med mudder, afføring i papirkurv. Tiltag:*

*Større elever har besøgt de mindre elever. Og undervist i god toiletskik. Udviklingen er positiv.*

*Eleverne har ønsket håndsprit. Men ifg. "standarter fra Bog U" må det ikke sættes op til børn.*

*Ideer efterspørges hos SB:*

*Generel information hjem til alle forældre om toilet pli.*

*Kan store elever gå gangvagt, have obs på toiletter?*

*Belønning - flotte toiletter*

*Beslutning: SB kan orientere på intra om udfordringen til alle forældre. At det er kulturen der behøver et løft og ikke rengøringen.*

8. Kommunikation fra SB til forældrene. Raffaele (5min)

Punkter udvælges til det korte spot på intra.

*Vision, reformen og toiletter.*

9. Orientering fra skolen. ML (10 min)

- Rådmandsbesøg 24/9-2013.

*Besøget var lagt i klubben- det nye væksthuse. Forældre og elever var nddraget.*

*Rådmanden var meget positiv.*

- Forældretilfredshedundersøgelsen

*35,8% har pt. svaret. Afsender er BogU. ML opfordrer løbende.*

- Julefrokost

*SB inviteres ud*

10. Evt.

*Hærværk på cykler. Redegørelse ønskes. Punkt på næste møde.*

*Den nye skole. Status ønskes.*

Kommende punkter:

11. Valg til skolebestyrelsen

12. IT i skolelivet (punkt tages op i foråret)

Oplæsning, godkendelse og underskrift af referat.

## Underskriftsside til referat af bestyrelsesmøde den 05.11.13

---

Ulrik Sørensen, formand

---

Lene Juul Langballe, næstformand

---

Mette Gammelgaard

---

Raffaele Brahe-Orlandi

---

Anja Enevoldsen Christensen

---

Rasmus Fink Lorentzen

---

Hans Sloth Christoffersen

---

Lene Drewsen, medarbejderrep.

---

Jette Winther, medarbejderrep.

---

Alvilda 8.c

---

Miriam 8.b