



# Princip for kommunikation mellem Virupskolens elever, medarbejdere og ledelse

## Formål

Formålet med kommunikationsprincippet er at sikre en god, rettidig og tillidsfuld dialog mellem skolen og målgruppen for den interne kommunikation med det overordnede formål at skabe det bedst mulige lærings- og trivselsmiljø.

## Mål

Skolens kommunikationspolitik baserer sig på en række grundlæggende principper, der definerer, hvordan vi alle kommunikerer:

- Vi kommunikerer åbent og ærligt
- Vi kommunikerer anerkendende og respektfuldt
- Vi kommunikerer i et klart og præcist sprog
- Vores kommunikation er rettidig, korrekt og målrettet

## Målgrupper

I den *interne kommunikation* har vi fokus på kommunikationen mellem skolen og:

### **Elever og medarbejdere**

Vi vægter en god og konstruktiv omgangstone mellem elever, medarbejdere og ledelse. Vi har også fokus på den gode dialog, når klasseteamet omkring eleven indgår i konstruktive samarbejdsfora for at sikre elevernes udvikling, trivsel og læring.

I undervisningen prioriterer vi den direkte dialog højt, og i hverdagen benytter vi os af elektronisk kommunikation via forskellige digitale platforme – herunder ElevIntra og PersonaleIntra.

I den direkte dialog mellem ledelse og medarbejdere benytter vi bl.a. personalemøder og lærermøder, og i dialogen med eleverne benytter vi bl.a. elevsamtaler og elevrådet.

### **Skolens ansvar:**

Skolens ledelse har ansvar for at udbrede politikker og retningslinjer for kommunikation til alle medarbejdere på skolen. Klasseteamet (lærere og pædagoger) har ansvar for den daglige kommunikation med eleven og dennes forældre samt for at tilrettelægge undervisningen med fokus på elevernes udvikling, trivsel og læring ind i et demokratisk samfund.

### **Elever og medarbejderes ansvar:**

Vi forventer, at eleverne er åbne omkring emner og er aktive i dialogen omkring deres egen læring i de fællesskaber, de deltager i og også generelt i dagligdagen på skolen og i verden omkring skolen. Her tænkes verden i et bredt perspektiv – både en reelle verden og den virtuelle verden.

Vi forventer, at medarbejderne gør sig bekendt med- og overholder de fælles retningslinjer for kommunikation, som skolen har.



## Strategisk indsatsområde i den interne kommunikation 2016 – 2017

### Formål

At sikre læringsmiljøer, som bygger på tryghed og respekt, for elever og medarbejdere. Læringsmiljøer, hvor der foregår en progression i elevens læring både personligt, socialt og fagligt.

### Målgrupper

Skolens elever og medarbejdere.

### Indsatser

#### Generelt:

Der er udarbejdet retningslinjer for arbejdet med at sikre respektfulde fællesskaber og kommunikation.

Elevrådets infotavle på skoletorvet til alle elever.

Brug af to-voksenter, der understøtter opgaven om klassens og den enkelte elevs læring og herunder kommunikation.

Årgangsteam og afdelingsmøder, hvor der er faste punkter, som relaterer til emnet.

At alle medarbejdergrupper arbejder med udvikling af den professionelle kommunikation, bl.a. skolens medarbejdere som rollemøder.

#### Afd. A:

Kulturarbejde ifølge procesplan.  
Afholdelse af kulturmøder i afd. A

#### Afd. B:

Kulturarbejde ifølge procesplan.

Der evalueres gennem Trivselsundersøgelsen 2016. Hos medarbejdergrupperne evalueres to-voksenter primo 2017.

### Virupskolen – den skabende skole

Princippet tager udgangspunkt i skolens vision og værdigrundlag.

Vedtaget i skolebestyrelsen den 04.10.16